



Råd til deg som skal leie inn arbeidskraft

Hva er lovlig – og hva er ulovlig – innleie?

Fem punkter du bør sjekke før du velger et bemanningsbyrå:



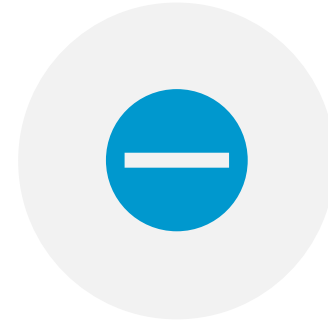
Still krav om RA-godkjenning.



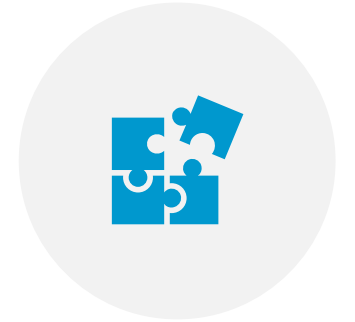
Hva sier loven om innleie?



Hva er arbeid av midlertidig karakter?



Hva er ulovlig innleie?



Planlegg innleie langsiktig.



Still krav om RA- godkjenning



[Revidert Arbeidsgiver \(RA\)](#) er NHO Service og Handels kvalitetsmerke for bemanningsbedrifter. Dette er obligatorisk for alle bemanningsbedriftene som er medlem i landsforeningen.

RA-ordningen innebærer at bemanningsbedriftene hvert andre år må gjennomgå en kontroll av rutiner og stikkprøver av praksis. Dette innebærer blant annet gjennomgang av arbeidskontrakter, HMS-rutiner, lønnsutbetalinger og at arbeidstidsbestemmelser følges.

Det skal aldri lønne seg å drive useriøst eller å bryte loven. Her har også innleier et ansvar. Derfor anbefaler NHO Service og Handel at du som innleier bør stille krav om RA-godkjenning. Dette er den beste måten å sikre seriøsitet fra innleiers side.



**Sjekk at
bedriften er
registrert hos
Arbeidstilsynet**



Arbeidstilsynet

Alle virksomheter som har som formål å drive utleie av arbeidskraft i Norge skal være registrert som bemanningsforetak av Arbeidstilsynet. Det er forbudt å kjøpe tjenester fra bemanningsforetak som ikke er registrert i dette [registeret](#).



Hva sier loven om innleie?

Hovedregel:

Det er lov å leie inn arbeidskraft fra bemanningsbyråer, men det er strengt regulert. I de tilfellene du som kunde selv kunne ansatt midlertidig, er det i de fleste tilfeller også lovlig å leie inn fra et bemanningsbyrå.

Det kan leies inn som et alternativ til midlertidig ansettelse (i henhold til arbeidsmiljøloven § 14-9 nr. 2 bokstav a til e). Mest praktisk viktig er at innleie er lovlig for arbeid av midlertidig karakter eller arbeid som utføres i stedet for en eller flere andre (vikariat).

Ved innleie for å dekke midlertidig behov er det ikke krav om tariffavtale.



Hva sier loven om innleie?

Utvidet adgang for tariffbundne bedrifter:

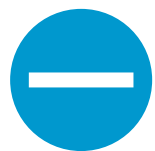
Tariffbundne bedrifter kan inngå avtale med sine tillitsvalgte om tidsbegrenset innleie fra et bemanningsbyrå (jf. arbeidsmiljøloven §14-12 (2)). Dette gjelder også om bedriften ikke har et midlertidig behov. Dette gjelder kun for bedrifter som er bundet av en tariffavtale inngått med en fagforening med innstillingsrett. Innstillingsrett betyr at de må ha mer enn 10.000 medlemmer i forbundet. Eksempler på det er Fellesforbundet, Industri Energi, Delta, Negotia, Parat osv.

Det stilles ikke krav om at tariffavtalen skal ha bestemmelser om adgang til innleie. Det er heller ikke slik at forbundet sentralt må godkjenne innleieavtaler.



Hva er arbeid av midlertidig karakter?

Arbeid av midlertidig karakter er markerte, avgrensede arbeidstopper som ofte skal avhjelpe kortvarige og uforutsigbare situasjoner. Arbeid av midlertidig karakter innebærer også tidsbegrensede og reelle prosjekter som ikke er en del av virksomhetens eller løpende oppgaver. Omfattet er også sesongarbeid for begrenset periode.



Hva er ulovlig innleie?

Uten tariffavtale og lokal avtale med tillitsvalgte er det ikke lovlig å leie inn når behovet for arbeidskraft er permanent. Usikkerhet om fremtidig ordreinngang gir heller ikke grunnlag for innleie. Driver en bedrift prosjektbasert, så er det ikke slik at bedriften har et midlertidig behov når det ene prosjektet avløser det andre og oppdragsmengden er relativt jevn.

Å leie inn for å teste arbeidstakere med tanke på fast ansettelse (try and hire) vil normalt ikke være lov siden arbeidskraftsbehovet da ikke vil være tidsbegrenset.

Andre indikasjoner på at innleier i realiteten har et fast behov er der oppdragene stadig forlenges uten at det skyldes at arbeidet tar lengre tid enn opprinnelig forutsatt.



Planlegg innleie langsiktig

I januar 2019 ble arbeidsmiljøloven endret slik at fast ansettelse nå er definert. NHO Service og Handel har derfor utarbeidet nye standardkontrakter for våre medlemmer som vi anbefaler de å bruke.

Har du for eksempel behov for personell i tre måneder, vil det ikke lenger lønne seg å leie inn en uke om gangen. Dette fordi det vil øke risikoen for bemanningsbedriften og dermed også kostnadene ved innleie. Å avslutte et oppdrag før den avtalte tiden er også blitt vanskeligere enn tidligere.

Innen bygg er det, etter avtale mellom Fellesforbundet og NHO Service og Handel, etablert en egen ansettelsesavtale som gir ansatte som leies ut til bygebransjen større forutsigbarhet, mens bemanningsbedriften har fått en økt risiko og fleksibiliteten er svekket. Dette krever langsiktig planlegging og vil ha betydning for tilgang til personell for de som leier inn. Det vil mest sannsynlig lønne seg å inngå lengre innleieavtaler enn det som har vært vanlig frem til i dag. Du som innleier må i større grad planlegge hvordan innleie benyttes, og at innleieperiodene vil bli lengre.

**For mer informasjon om
bemanningsbransjen:
nhosh.no**